



Médicos Sin Fronteras en México A.C.

Busca

**SUPERVISOR ICPS**

**(INVOLUCRAMIENTO COMUNITARIO Y PROMOCION DE LA SALUD)**

Para integrarse a su equipo del SUR

**Atención médico-humanitaria a la población migrante víctima de violencia en México**



**Coatzacoalcos, Veracruz**



**Contrato determinado 3 meses,  
posibilidad de extensión**



**Jornada completa:  
48 hrs/sem**

Médicos Sin Fronteras, MSF, es una organización médico-humanitaria de carácter internacional que aporta su ayuda a poblaciones en situación precaria y a víctimas de catástrofes de origen natural o humano y de conflictos armados, sin discriminación por raza, religión o ideología política.

*Estamos comprometidos con la promoción de la diversidad y la equidad de nuestros equipos en términos de género, raza, nacionalidad y cultura, proporcionando igualdad de acceso a las oportunidades profesionales; por lo que animamos a las personas de grupos minoritarios, grupos indígenas a presentar su candidatura en caso de estar interesado. En MSF-OCBA, nos esforzamos por crear un lugar de trabajo diverso, inclusivo y genuino para tod@s.*

*Todas las solicitudes serán tratadas con la más estricta confidencialidad. MSF ofrece un entorno de trabajo que refleja los valores de igualdad de género, trabajo en equipo, integridad y un sano equilibrio entre trabajo y vida personal. MSF no tolera la explotación y el abuso sexual, ningún tipo de acoso, incluido el acoso sexual y la discriminación. Por ello, todos los candidatos seleccionados se someterán a una comprobación de referencias. MSF está presente en más de 80 países, con cerca de 465 proyectos en marcha. Contamos con más de 6.3 millones de socios y colaboradores en todo el mundo y nos avalan más de 50 años de experiencia en acción médica y humanitaria. La labor de MSF fue reconocida por el Premio Nobel de la Paz en 1999.*

## **OBJETIVO DEL PUESTO**

En estrecha colaboración con el Gestor de actividades de Promoción de la Salud y de Involucramiento Comunitario, implementar y supervisar campañas educativas para aumentar la incidencia sobre la población-objetivo para promover la prevención y el tratamiento de enfermedades en la zona del proyecto.

## **RESPONSABILIDADES Y FUNCIONES**

- En estrecha colaboración con el Gestor de Promoción de la Salud (GICPS) participar en la definición y actualización de la estrategia de ICPS e identificar indicadores para monitorear las

actividades, resultados y logros de ICPS. Apoyar al Gestor ICPS para la organización y ejecución de evaluaciones e investigaciones sobre el impacto de las actividades de ICPS e identificando e informando sobre las limitaciones, dificultades o puntos fuertes de la estrategia de ICPS dentro y fuera de las estructuras médicas, con el fin de reforzar el vínculo entre las comunidades y el proyecto.

- Proporcionar apoyo en la selección y desarrollo de estrategias de comunicación pedagógica de calidad para la comunidad. Planificar campañas de información, incluyendo metas, objetivos, métodos y objetivos para aumentar la concienciación entre la población objetivo.
- Informar, según los protocolos, a los miembros de la comunidad y a los grupos de riesgo identificados (*Población en Movilidad, personas en movilidad en situación de Calle, Trabajadores/as de sexo, otros*) sobre temas relacionados con la salud.
- Organizar sesiones de incidencia de la salud para el personal de MSF (médicos y no médicos)
- Identificar a los actores clave (autoridades nacionales, ONGs nacionales, curanderos tradicionales, autoridades formales o informales) para apoyar la difusión de la información de la salud de la población objetivo y ser el punto de referencia para la relación y la interconexión entre los mismos.
- Organizar, formar y supervisar al equipo de ICPS en lo que respecta a la planificación y organización de su trabajo, apoyar, evaluar y entrenar al personal, recopilar informes y reportar las actividades de cada trabajador de salud y visitar regularmente las comunidades que están bajo su responsabilidad
- En estrecha colaboración con RRHH, supervisar los procesos de RRHH para el personal bajo su responsabilidad (reclutamiento, formación / inducción, evaluación, detección de potencial, desarrollo y comunicación), a fin de asegurar tanto las dimensiones del equipo como los conocimientos requeridos
- Asegurar la limpieza de las áreas de ICPS (promoción de la Salud y de Involucramiento Comunitario)
- Recopilar y reportar al equipo médico cualquier información relacionada con la situación de salud de la población y de los pacientes.

## **RESPONSABILIDADES ESPECÍFICAS EN LA SECCIÓN MSF / CONTEXTO**

---

### **1.- Implementación de la estrategia ICPS**

- Con la guía de la GAICPS estar en constante revisión las actividades ICPS descritas en la estrategia para asegurar que nuestra intervención responda a las necesidades reales de nuestra población diana y que se mantenga el vínculo entre las comunidades, la población migrante y el proyecto.
- Apoyar los equipos con la implementación de las actividades y la respuesta a los retos
- Centralizar y compartir las necesidades de la población migrante identificadas con relación al proyecto
- Supervisar y acompañar el equipo ICPS y apoyarlos con la implementación de las actividades en coordinación con el/la GICPS y GAM
- Iniciar y participar en espacios de discusión GAICPS, GASM y GAM y RB para reflexionar sobre los ajustes necesarios de nuestras actividades (basados en los datos médicos, el contexto y la retroalimentación de nuestra población diana) para que encajen con la realidad del terreno.
- Implementar y seguir los cambios y ajustes necesarios a las actividades y a los mensajes de PS junto con el departamento médico .
- Trabajar de la mano con el GASM y el equipo SM para implementar las actividades Psicosociales (Psicoeducaciones, actividades de grupo lúdicos) y asegurar la detección de casos de violencia (SOIT, MNS, VSX).
- Proponer y apoyar las exploraciones decididas a nivel del proyecto en nuevas zonas o en sitios identificados con evaluaciones rápidas a nivel de ICPS para fortalecer la movilidad del equipo ICPS

## **2. Relación con contrapartes y agentes en la comunidad (informantes, puntos focales, activos en salud, líderes comunitarios, voluntarios etc.)**

- Trabajar de la mano con el equipo TS para actualizar el mapeo de actores con la parte comunitaria. Identificar y mantener contacto con estos actores (agentes comunitarios) en cuestión.
- Diseñar y realizar juntas comunitarias con el equipo con estos agentes comunitarios. (sesiones de información sobre MSF y sus servicios, debate sobre la percepción de las PeM, iniciativas colaborativas para apoyar las PEM etc.)
- Identificar las zonas que requieren nuestra presencia (con cartografía y colaboración con actores) y supervisar las salidas a la comunidad teniendo la seguridad en cuenta
- Mantener contacto y colaboración con los agentes de salud pública (“vectores”)
- Poner en marcha la red de voluntarios (de los albergues) para apoyar nuestras actividades e iniciar intercambio

## **3.- Reportes y manejo de datos**

- Garantizar la disponibilidad y el uso correcto de todas las herramientas relacionadas con la recolección de datos correspondientes a las actividades de ICPS (HMIS, BBD, Kobo)
- Elaborar/revisar el SITREP mensual e informes semanales sobre el avance de las actividades.
- Elaboración de análisis de los datos y propuestas que permitan facilitar la toma de decisiones en cuanto a potenciales ajustes necesarios
- Monitorear con su equipo el flujo migratorio, cambios de rutas, nuevas rutas con el apoyo de la PeM (en las clínicas y en la comunidad), los informantes claves. Realizar una cartografía poblacional migratoria y actualizarla mensualmente (Donde, cuanto, quien, que condiciones etc.)
- Proponer e implementar encuestas para el levantamiento de información que sean pertinentes para las actividades del proyecto (ejemplo: Encuesta de satisfacción), apoyar con la sistematización y análisis de la información recolectada.

## **4.- Gestión de recursos humanos y materiales**

- Gestionar al equipo bajo su supervisión:
  - Facilitar la comunicación interna y externa (con otros departamentos y otros actores) de su equipo
  - Planear las actividades junto con el equipo, movilizar el equipo, y asegurar una buena gestión buena
  - Monitorear periódicamente las actividades comunitarias y de promoción, a través de la revisión de registros y reuniones con su equipo.
  - Supervisar el desempeño de su equipo en terreno
- Diseñar un plan de desarrollo y crecimiento para el equipo. Asegurar un espacio con fin en la planificación de las actividades. Identificar las necesidades de capacitación y organizar las formaciones necesarias junto con GPIC
- Llevar a cabo la organización física de los materiales e instrumentos (creación, pedido, inventarios etc.) utilizados en las actividades ICPS utilizadas en terreno.
- Diseño, búsqueda y adaptación de mensajes claves (la realidad del contexto y necesidades identificadas) con el apoyo del equipo médico y de las
- Junto con GPIS y el apoyo de expertos, Fortalecer las capacidades del equipo en cuanto a la captación de casos SOIT, MNS, VSX

## **PERFIL**

REQUERIMIENTOS	ESENCIALES
Educación y Formación	Diploma en Ciencias Sociales, Educación/Pedagogía, Psicología, Trabajo Social o disciplinas a fines.
Experiencia	Experiencia laboral vinculada al desarrollo de actividades comunitarias de promoción de la salud, o actividades de entrenamiento-educación.
Idiomas	Español
Conocimiento	Deseable: conocimientos de informática básicos
Competencias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientación a calidad y resultados L2</li> <li>• Trabajo en equipo y cooperación L2</li> <li>• Flexibilidad L2</li> <li>• Proactividad L2</li> <li>• Pensamiento crítico</li> <li>• Compromiso con los principios de MSF L2</li> <li>• Gestión del estrés L3</li> <li>• gestión del tiempo</li> </ul>
Otros	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Disponibilidad para viajar</b></li> </ul>

#### CONDICIONES DEL PUESTO

**Sueldo:** \$27.594 pesos brutos mensuales.

**Prestaciones/Beneficios:** 25 días de vacaciones al año, 30 días de aguinaldo, 5 días de licencia remunerada para situaciones extraordinarias, seguro médico complementario, oportunidad de acceder a formaciones a nivel local e internacional y opciones de crecimiento profesional dentro de la organización.

**Comienzo:** Inmediato

#### CÓMO POSTULAR

Enviando CV y carta de motivación al correo electrónico:

[msfe-migrantesmx-recruitment@barcelona.msf.org](mailto:msfe-migrantesmx-recruitment@barcelona.msf.org)

**Indicando en el asunto del correo el cargo al que aplica.** SUP ICPS CTZ

Fecha límite de recepción de CV: **21 de abril de 2025**

\*SOLAMENTE SERÁN TOMADAS EN CUENTA LAS CANDIDATURAS COMPLETAS ENVIADAS HASTA LA FECHA LÍMITE

\*\*ÚNICAMENTE SE CONTACTARÁ A LAS PERSONAS PRE-SELECCIONADOS PARA UNA ENTREVISTA

\*\*\*PARA PERSONAS EXTRANJERAS ES INDISPENSABLE CONTAR CON PERMISO DE TRABAJO

## AVISO DE PRIVACIDAD

MÉDICOS SIN FRONTERAS EN MÉXICO A.C., con domicilio en Calle Fernando Montes de Oca, número 56, Col. Condesa, 06140, Alcaldía Cuauhtémoc, Ciudad de México, tratará tus datos personales para realizar actividades de reclutamiento, selección, contratación, suministro y administración de personal; crear expedientes de personal; verificar y confirmar tu identidad y datos; administración y operación de los procesos de RRHH dentro de la organización; administración, gestión y cumplimiento de las obligaciones que deriven de la relación jurídica que hayas celebrado con MSF México, y otras actividades relacionadas. Para más información, consulta nuestro aviso de privacidad en [www.msf.mx/privacidad](http://www.msf.mx/privacidad).